

福岡労働局のホームページはこちら <http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>

1 福岡労働局長による年末安全パトロール



平成 27 年 12 月 2 日 (火) に実施した
福岡労働局長年末安全パトロールの風景

年未年始における労働災害防止の取組を広く一般に呼びかけるため、前田労働局長が建設現場のパトロールを実施しました。

福岡県内における平成 27 年の労働災害は、死亡者数が 35 人で前年比 8 人の減少、死傷者数も 4,616 人、前年比 104 人(速報値)の減少となりました。

前田労働局長は、パトロールで「年未年始で何かと慌ただしい中、それぞれの現場で一斉の安全点検等を行い、労働災害の防止対策を徹底していただきたい。」と呼びかけました。

このパトロールには、建設業労働災害防止協会福岡県支部長も参加し、テレビニュースでも放映されました。

【この記事へのお問い合わせ先】

福岡労働局労働基準部安全課 092-411-4865

2 福岡県と雇用対策協定を締結しました！



平成 27 年 10 月 22 日 (木) に行われた
福岡県との雇用対策協定締結式の風景

平成 27 年 10 月 22 日 (木) に福岡労働局と福岡県は「福岡県雇用対策協定」を締結しました。

協定では、誰もが意欲と能力を生かして働くことのできる社会の実現に向け、「地域における雇用創出と人材確保」、「女性、若者、中高年齢者、障害者の活躍促進」、「公的職業訓練を活用した能力開発・雇用環境の改善」などを重点施策として、相互に連携・協力して、地域の実情に応じた雇用創出の取組や、きめ細かな実効性のある就業支援を効果的、一体的に実施することとしています。

締結式において、前田局長は、「雇用情勢は着実に改善が進んでいる一方で、人材不足分野における雇用管理改善や正社員雇用の推進等の課題もあり、福岡県で実施されている施策と国の施策とを連携し、一体的に推進することにより、高い成果が得られるものと考えております。」と挨拶しました。

【この記事へのお問い合わせ先】

福岡労働局職業安定部職業安定課 092-434-9801

3 大学等合同会社面接会



平成27年10月22日(木)に実施した
大学等合同会社面接会の風景

福岡労働局では、平成28年3月大学等卒業予定者及び3年以内の既卒者(平成25年3月以降の卒業生)と県内企業の採用担当者が直接面接する場を設け、就職の促進、県内企業の人材確保を図ることを目的として、平成27年10月22日(木)に福岡市九電記念体育館において、「大学等合同会社面接会」を開催しました。

参加企業143社に対し、391名の大学生等にご参加いただきました。(昨年度は、参加企業145社、参加大学生等465名)

福岡労働局では、県内各公共職業安定所と福岡新卒者等就職・採用応援本部構成機関との連携を図りながら、今後も引き続き、新卒者等に対する就職支援をはじめ、未内定学生や未就職卒業者の減少に向けた取組を強化してまいります。

【この記事へのお問い合わせ先】

福岡労働局職業安定部職業安定課 092-434-9801

4 2社が均等推進企業表彰福岡労働局長賞を受賞



平成27年10月27日(火)に実施した
均等推進企業表彰式の風景

厚生労働省では、ポジティブ・アクション(職場における女性の能力発揮を促進するための積極的な取組)を推進している企業(「均等推進企業」部門)及び仕事と育児・介護との両立支援のための取組を実施している企業(「ファミリー・フレンドリー企業」部門)について、表彰を実施しています。

福岡労働局管内では、「均等推進企業」部門において、総合メディカル株式会社が福岡労働局長優良賞、有限会社共栄資源管理センター小郡が同奨励賞を受賞され、平成27年10月27日に表彰式を行いました。

表彰理由は、総合メディカル株式会社については、ポジティブ・アクション推進体制を整備し、職域拡大、職場の環境整備の他、2017年3月までに役職者に占める女性の割合を30%にする数値目標を立て、社内外にこの数値目標を公表し取り組んでいること、有限会社共栄資源管理センター小郡については、社長を筆頭に取組推進体制を確立し、女性の採用拡大に取り組んでいることです。

詳細については、福岡労働局ホームページをご覧ください。

【この記事へのお問い合わせ先】

福岡労働局雇用均等室 092-411-4894