

「プラスワン休暇」や「有休の計画的付与制度」で

夏季休暇もゆったり

「**プラスワン休暇**」って何のこと



土日や祝日に有休を組み合わせて連休とすることで、
内閣府休み方改革ワーキンググループ報告書(H26.11.18)
でも提言されています。

→ 休み方改革WG報告書(概要)

<http://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/special/yasumikatawg/point.pdf>

→ 休み方改革WG報告書(全文)

<http://www5.cao.go.jp/keizai-shimon/kaigi/special/yasumikatawg/report.pdf>



社休日は増やしにくいけど

うちの社員は有休をあまり取らないなあ…

労基法でも予め労使協定によって有休取得日を特定する制度が認められています。

→ パンフレット「計画的な有給休暇の取得促進を」(P2参照)

http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/library/fukuoka-roudoukyoku/44pamphlet/kijun/kijun_006.pdf

→ 「労働条件管理の手引き」(P22参照)

http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/var/rev0/0112/5652/tebiki27_03.pdf

→ 福岡労働局HP

http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/hourei_seido_tetsuzuki/roudoukijun_keiyaku/hourei_seido/_118060.html

⇒ 年次有給休暇の計画的付与に関する労使協定(例)

http://fukuoka-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/library/fukuoka-roudoukyoku/22yoshiki/yoshiki01/pdf/yoshiki01_71.pdf

今年は ゆったり 休みますか



→ [リーフレット](#)